

REDEGJØRELSE FOR FLM ELEKTRO AS

01.01.2024-31.12.2024

Formålet med den norske åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 er at norske selskaper skal jobbe for gode arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter i sine leverandørkjeder. FLM Elektro AS publiserer på denne siden sin redegjørelse og oppdaterer den fortløpende i henhold til loven, ellers senest 30. juni hvert år.

Innledning

FLM Elektro AS eies av T.Madsen Invest AS, T.Larson Holding AS, F Noss Holding AS og Stedjeberg Invest AS.

FLM Elektro AS er en totalleverandør av elektrotekniske tjenester. Vi er primært en prosjekterelatert elektroentreprenør – men har vår egen serviceavdeling som tar seg av privatmarkedet og mindre oppdrag. I 2024 var vi 62 ansatte og hadde en omsetning på 100 mill

FLM har fokus på kvalitet, høyt krav til HMS, nøyaktighet, og valg av miljøvennlige og bærekraftige løsninger.

Verdiene våre forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Forankring av ansvarlighet

Det er forankret i styret 19.august 2020 at vi skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. FLMs kontrollsystem og interne rutiner skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alle prosesser vi gjennomfører i den daglige driften. Vi stiller samme krav til våre leverandører og deres underleverandører. Bestemmelsene i kontrollsystemet gjelder for alle leverandører og deres underleverandører som leverer produkter og/eller tjenester til FLM.

Aktsomhetsvurderinger

Vi har valgt å samarbeide med INANKO Procurement AS i forbindelse med vårt arbeid med åpenhetsloven. INANKO varsler oss ved funn av risiko hos alle våre nåværende og fremtidige leverandører. Dette samarbeidet bidrar til vår gjennomføring av effektive aktsomhetsvurderinger.

INANKO varsler oss kontinuerlig om risikoer knyttet til vår leverandørkjede, herunder juridiske og finansielle faktorer, kredittrisiko, omdømme-risiko, lovbrudd og andre relevante forhold. Disse varslingene hjelper oss med å identifisere og håndtere eventuelle risikofaktorer i vår leverandørkjede. Disse varslingene mottar vi på alle selskapene i hele vår leverandørkjede.

Loven sier at aktsomhetsvurderingene skal være forholdsmessige og risikobasert; derfor prioriterer vi de leverandørene vi har mest handel med, og de bransjene der det er størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Per 25.06.25 er dette antallet 78.

Vi har tildelt ressurser til å jobbe med å identifisere og behandle eventuelle risikofaktorer fortløpende som vi blir varslet, eller minst en gang i uken.

Vesentlig risiko

Som en totalleverandør av elektrotekniske tjenester er vi fullt klar over de betydelige risikoene som følger med denne sektoren. Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket at denne bransjen er spesielt utsatt for utfordringer knyttet til arbeidsforhold, sikkerhet og miljøpåvirkning. Flere av våre leverandører har også en høy risiko i forhold til råvare- og komponentproduksjon i sin leverandørkjede.

Arbeidsforholdene i bygg- og anleggsbransjen generelt kan være krevende og risikofylte, noe som setter store krav til både ansatte og ledelse. Sikkerheten på arbeidsplassen er en konstant utfordring, med risiko for ulykker og skader som kan ha alvorlige konsekvenser. Det er vårt ansvar å sørge for at alle ansatte har trygge arbeidsforhold og at strenge HMS-krav etterleves for å forhindre slike hendelser.

Miljøpåvirkningen fra våre aktiviteter er en annen risiko. Bygg- og anleggsprosjekter kan medføre store inngrep i naturen, høyt energiforbruk og betydelige mengder avfall. Vi har identifisert dette som en risiko gjennom våre aktsomhetsvurderinger, og er bevisst på behovet for å implementere bærekraftige praksiser for å minimere denne påvirkningen fortløpende.

I tillegg til høye krav til HMS, arbeidsforhold og miljøpåvirkning er det et konstant behov for å opprettholde høy etisk standard i alle våre prosjekter. Korrupsjon, brudd på arbeidsrettigheter og urettferdig konkurransepraksis er risikoelementer som må håndteres for å sikre at våre prosjekter gjennomføres på en rettferdig og ansvarlig måte.

Vi forstår at det er vårt ansvar å møte disse utfordringene med alvor og engasjement. Vår innsats for å håndtere disse risikoene er en integrert del av vår

virksomhet, og vi jobber kontinuerlig med risikostyring for å beskytte våre ansatte, minimere miljøpåvirkningen og opprettholde høy etisk standard i alle våre prosjekter. Vi forventer også at alle våre leverandører følger de samme høye kravene som vi gjør, for å sikre at hele vår verdikjede er i samsvar med våre standarder og verdier. Per 25.06.25 har vi ikke avdekket noen faktiske brudd hos våre leverandører i første ledd, ei heller hos oss internt.

Tiltak for å redusere risiko

Det blir satt opp digitale saksmapper i INANKO på alle risikoforhold som oppdages fortløpende. Arbeidet med risiko-reduserende tiltak og leverandør prioriteringer vil ligge i dette arkivet. Før tiltak igangsettes mot den aktuelle leverandøren, vil innhentet informasjon måtte verifiseres på en grundig måte. Det vil normalt skje i dialog med leverandøren.

Alle saksmapper på høy-risikoforhold vil følges opp systematisk og risikotiltak vil aktiveres fortløpende. Alle risikohendelser på en leverandør blir klassifisert mellom 1-5, der 5 anses som høy risiko og 1 anses som lav risiko. Alle historiske hendelser og tilhørende tiltak på en leverandør blir lagret i arkivet.

Samarbeidet med INANKO gir oss muligheten til å innhente data både mer effektivt og i større omfang. Dette er ressursbesparende da vi kan bruke mindre tid og ressurser på manuelle prosesser og samtidig håndtere større datamengder. Ved å automatisere innsamlingen av relevante data, kan vi raskt identifisere og analysere risikoer. Dette gjør at vi kan fokusere mer på å håndtere de faktiske risikoene som blir avdekket, samt sikre at vi etterlever kravene i åpenhetsloven.

Normalt så vil leverandøren få tid på seg til å dokumentere og rette opp de angitte forholdene. I noen tilfeller så vil saken kunne kreve avtalemessige og juridiske tiltak. Ved grove brudd på retningslinjene så vil man måtte vurdere å avvikle kontraktsforholdet.

Videre analyser vil bli utført med utgangspunkt i en risikobasert tilnærming. Det betyr at omfanget av kartlegging og oppfølging tilpasses forholdets risikoverdi samt virksomhetens mulighet for positiv påvirkning.

Vi forventer at tiltakene og bestemmelsene i vår redegjørelse vil bidra til å øke bevisstheten rundt etiske valg, ikke bare internt hos oss, men også blant våre leverandører og deres underleverandører. Ved å implementere klare retningslinjer og fremme transparens, ønsker vi å skape en ansvarlig verdikjede hvor etiske hensyn står sentralt i alle ledd av produksjonen.

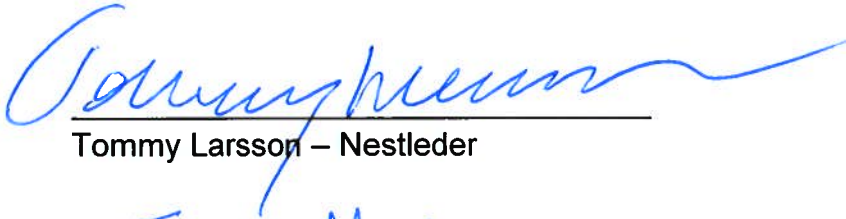
Kontakt

Henvendelser og spørsmål knyttet til FLMs arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til firmapost@flmelektro.no, og vil besvares senest tre uker etter at henvendelsen er mottatt, dersom ikke spesiell dokumentasjon må innhentes. Alle henvendelser vil bli behandlet med fortrolighet.

Bergen 12.juni 2025



Frode Noss – Styreleder/Daglig leder



Tommy Larsson – Nestleder



Thomas Madsen – Styremedlem



Ronny S. Vik – Styremedlem